

Política de Equidad, Diversidad e Inclusión

Declaración de Política

Teck se compromete a apoyar un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo que reconozca y valore las diferencias y en el que todos y todas reciban un trato justo con dignidad y respeto. Reconocemos que nuestra diversidad -las muchas cosas diferentes y únicas que aportamos individual y colectivamente al trabajo cada día- contribuye a construir una fuerza laboral más fuerte y una mejor compañía.

Teck respeta y aprecia las diferencias de edad, etnia, origen o herencia indígena, capacidades físicas y mentales, creencias, idioma, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, educación, nacionalidad, origen social y cultura u otras características personales.

Sabemos que aprovechar al máximo la riqueza de ideas, talentos, habilidades, antecedentes y perspectivas que nos rodean, nos ayuda a hacer más y a ser más, juntos. Como tal, trabajamos conscientemente para crear un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y mundo que nos rodean.

Teck promueve y fomenta un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo con el fin de:

- Contribuir a la innovación y a una mejor toma de decisiones mediante la exposición a más perspectivas e ideas
- Atraer a un grupo más amplio de candidatos y candidatas y mejorar la retención de empleados y empleadas
- Construir una fuerza de trabajo fuerte que esté comprometida y contribuya a los objetivos sociales y económicos de Teck
- Reflejar apropiadamente la diversidad de las comunidades en las que operamos

Nuestro compromiso con la equidad, diversidad e inclusión se refleja en todos los niveles de nuestra compañía, empezando por nuestro Directorio, que tiene en cuenta la diversidad en los criterios de selección de los nuevos miembros del Directorio y los nombramientos del equipo de gerencia superior. Un Comité Directivo de Lugar de Trabajo Respetuoso e Inclusivo, presidido por el Presidente y CEO, y con representación de la gerencia superior, guía el desarrollo de la estrategia de equidad, diversidad e inclusión de Teck y revisa los avances.

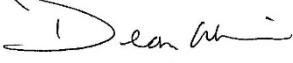
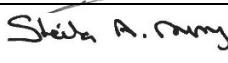
El enfoque de Teck sobre la equidad, diversidad e inclusión se alinea con los valores centrales de nuestra empresa de ser respetuosos e inclusivos.

Fomentamos la imparcialidad y la acción para hacer frente a las desigualdades. Nuestro compromiso también se refleja en nuestro Código de Ética; nuestra

Política y Estándar de Lugar de Trabajo Respetuoso; nuestro Código de Conducta Sustentable; nuestra Política de Derechos Humanos; y nuestra Política de Pueblos Indígenas.

Propiedad y aprobación

Propietario del Documento (por cargo): Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Recursos Humanos	Criticidad (baja, moderada, alta): Moderado
Fecha de la última revisión: 24 de julio de 2024	Ciclo de revisión: (Cada tres años o según sea necesario): Según sea necesario
Nombre de documento (Ej.. <i>Política de Derechos Humanos</i>): Política de Equidad, Diversidad e Inclusión	Revisión N°: 2

	Firma	Fecha
Propietario (nombre y cargo): Dean Winsor, SVP & CHRO		24 de julio de 2024
Aprobador (nombre y cargo): Jonathan Price, Presidente y CEO		25 de julio de 2024
Aprobador (nombre y cargo): Sheila Murray, Presidenta, Directorio de Teck		26 de julio de 2024

Apéndice A - Definiciones

Equidad - igualdad. Reconocer las desigualdades y actuar para solucionarlas.

Inclusión - valorar las diferencias en un entorno de trabajo respetuoso.

Diversidad - todas las formas en que nos diferenciamos. Los aspectos de la diversidad pueden incluir, entre otros, edad, etnia, origen o herencia indígena, capacidades físicas y mentales, creencias, idioma, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, educación, nacionalidad, origen social y cultura u otras características personales.

Fecha de Revisión: 24 de julio de 2024	Política de Equidad, Diversidad e Inclusión	Las copias impresas de este documento no están controladas. Confirme que esta es la versión actual antes de utilizarla.
---	---	---